



MR vergadering: 19 mei

Aanvang 19.30u, Brabantlaan 3

Aanwezig personeel	Manouk Vrijssen, Sylvia de Graaf, Angelique de Graaf, Daniël de Koning
Afwezig personeel	x
Aanwezige ouders	Jan Tempelaars, Lida de Wit, Sharon Bell, Linda Kunstman
Directie	Raymond Smeets
Afwezige ouders	Semra Kemalдар
Notulant	Daniel de Koning

Agenda:

- **Afspraken vorige vergadering**
- **Werkverdelingsplan/werkdruk verlagende middelen**
- **Procedure adjunct-directeur**
- **Evalueren MR**
- **Schoolgids definitief**
- **Rondvraag**

Notulen:

- Afspraken vorige vergadering

Punt verkeersstroom bij de leerlingfeesten is besproken in de werkgroep. Zij hebben besproken en besloten dat wij geen personeel in gaan zetten voor de verkeersstroom aan het eind. De route is duidelijk genoeg aangegeven, maar de vraag is, weten ouders dat zij een kaartje kunnen pakken bij Revant als zij binnen een kwartier weer eruit gaan?

Komend feest zullen wij zelf kijken hoe de situatie is en wat wij kunnen doen. Het thema is nog niet geheel afgesloten.

- Werkverdelingsplan/werkdruk verlagende middelen

Plan is met een werkgroep en de MR opgezet. Directie heeft goedkeuring gegeven. Personeel kan tot maandag stemmen. Daarna wordt gekeken hoe de uitkomst is. Sylvia doet een oproep tot stemmen in de groepsapps van fases.

Middelen: qua formatie zijn mentoren ingedeeld. OOP gaat DT vanaf morgen indelen. In de formatie hebben wij plaats voor 88 fte. Hierin zitten de werkdruk verlagende middelen. Personeel heeft aangegeven dat de noodzaak zit bij assistentie. Het is echter schuiven en kijken naar waar de noodzaak zit en waar het geld op ingezet kan worden.

Er is nog onduidelijkheid over de inzet. Mochten wij te veel fte hebben, kan Raymond een frictiebudget aanvragen voor meer fte. Er is gevraagd of drie keer een uitbreiding vanuit NPO voor een jaar automatisch vast moet worden aangenomen? Dit gaat Raymond uitzoeken.

Oriëntatiefase is momenteel heel krap ingedeeld waarbij er geen ruimte meer is voor nog meer leerlingen. De vraag is dus of wij dit gaan redden met het huidige aantal klassen of niet. Ook hier komt Raymond op terug.

- Procedure adjunct-directeur

Er loopt wel wat, maar er is geen keuze gemaakt. De 9 brieven die binnengekomen zijn, hebben niet geleid tot een mogelijke aanstelling. Momenteel zijn er nog gegadigden. Zodra er meer bekend is, zal er een bijzondere adviescommissie komen waar een lid van de personeelsgeleding bij aan zal sluiten.

- Evalueren MR

Sharon: Het is een fijn geheel en fijn dat er nieuwe ouders bij gekomen zijn, waardoor wij op volle sterkte zijn.

Lida: Lida is tevreden en vindt het een meerwaarde hebben. Wanneer er tips zijn, zal zij deze nog aangeven.

Daniël: Notuleren is leuk om te doen, soms veel werk. Verder een fijne samenstelling.

Angelique: Het gaat prima. Personeel weet ons te vinden en komt input halen.

Manouk: Nog steeds heel leuk, en fijn dat we zoveel ouders hebben en dat DT er altijd is. Compliment aan Sylvia voor het oppakken van het voorzitterschap.

Raymond: Fijne, meedenkende groep. Punt van aandacht: meer op de inhoud, minder op “punten en komma’s” zitten.

Sylvia: MR en GMR zijn beide heel mooi. Het een vult het ander ook echt aan. Deze groep draagt hier heel erg aan bij. Het is mooi dat besluiten ook aangenomen worden, ook al zijn we het er soms niet helemaal mee eens. Fijn dat iedereen kritisch meedenkt

Linda: Tweede vergadering. Linda voelt zich welkom en vindt het fijn dat het korte lijnen zijn.

Jan: Sluit zich aan bij het puntje van Raymond. We mogen meer op de inhoud ingaan.

- **Schoolgids definitief**

Wij zijn akkoord als MR. Er zijn nog wat kleine puntjes: namen van MR-leden moeten up to date zijn. Daarnaast moet een stukje met betrekking tot de verplichte leeftijd dat leerlingen naar school moeten tot hun 18de aangepast worden conform de leerplichtwet.

- **Rondvraag**

Lida: Zijn er resultaten m.b.t. oudertevredenheid? Er is een hele lage respons. Onder de 20%. Vraag is nu, kunnen wij dit nog op een andere manier onder de aandacht brengen? Misschien meegeven tijdens oudergesprekken of bij de deur gaan staan tijdens de ouderavonden met laptops? Raymond neemt dit mee naar DT.

Manouk: Werkgroep veilige school: je levert een keer een VOG in en bent dan klaar. Hoe zit dat bij ons? Ieder personeelslid moet een VOG overleggen. Daarnaast moet iedereen die stage komt lopen een VOG kunnen overleggen. Met name oudergeleding schrikt hiervan. Sylvia neemt dit mee naar de GMR.

Sylvia: de data voor komend schooljaar voor de MR staan vast i.v.m. de jaarkalender. Deze worden komende week verzonden naar MR-leden.