MR vergadering: 22 september

Aanvang 19u30, Brabantlaan 3

Aanwezig personeel	Manouk, Daniel, Angelique, Sylvia
Afwezig personeel	
Aanwezige ouders	Linda, Lida, Jan
Directie	Raymond
Afwezige ouders	Semra, Sharon
Notulant	Daniel de Koning

Notulen:

- **Proces begroting (start):** februari leerlingtelling. Dit is de start van de nieuwe begroting. Het beeld is nu helder en de bedragen zijn bekend. Directie kan nu in gaan delen wat waar nodig is. Dit is een verwachting. Zodra dit rond is, komt Raymond hiermee naar de MR. We groeien in het leerlingaantal. Dit klinkt positief, maar die gelden voor de extra leerlingen komen pas een schooljaar later vrij. Hierdoor kom je nu mogelijk geld tekort, hiervoor is een frictie verzoek ingediend.
- **Procesjaarplan (schooljaarplan):** Schooljaarplan wordt gemaakt in “Mijnschoolplan”. Dit is een programma van Parnassys. Raymond wilde het geheel digitaliseren. Voorheen werkte men in een Word document. Vanaf dit jaar krijgen zelfs de werkgroepen een blok dat gevuld moet worden. Zo krijgen wij een geheel, waarin wij ook nog alles kunnen categoriseren op prioriteit. Tijdens de studiedag na de herfstvakantie gaat het team van Breda College met zijn allen ook aan de slag met het plan, zodat het door het gehele

team gedragen zal worden. Het wordt een werkbaar systeem, waarin voorzitters van werkgroepen ook een stuk verantwoordelijkheid zullen moeten dragen.

- **Afstemmen speerpunten zodat ze in het huishoudelijk reglement kunnen:**

  De MR heeft een aantal speerpunten geformuleerd welke steeds het uitgangspunt zijn bij de onderwerpen die in de MR-vergaderingen aan de orde komen. De speerpunten;

  1. Driehoek & Communicatie -> leerling-ouders-school is het uitgangspunt. Hier is Communicatie: school -> ouders een belangrijk onderdeel van. **Daniël, Manouk, Angelique, Lida:** komend jaar scherper zijn op het delen van lopende zaken en succeservaringen.

  2. Financiën. De MR wil inzicht behouden in de taken en verantwoordelijkheden van de verschillende functies: **Sylvia, Linda** zullen indien nodig een half uur voor de vergadering met Directie de financiën doornemen.

  3. Veiligheid. **Sylvia, Jan** De RI&E wordt eind dit jaar afgerond. Hieruit komt een plan van aanpak die ik met Jan zal bekijken.

  Sharon en Semra mogen nog hun voorkeur uitspreken.

  Bij een vergadering nodigen wij graag een lid van de werkgroep ouderbetrokkenheid uit, om ons bij te laten praten van de lopende zaken. Hier wacht ik even op de nieuwe indeling van de werkgroepen.

- **Scholingsbehoeften: 29 januari GMR:** 29 januari is er een verdieping in de werkzaamheden van MR. Het liefste gaan wij met zijn allen.

- **Cursus beginners MR:** 13 november is er een avond voor nieuwe MR-leden. Hierin krijgen nieuwe leden uitleg over de wet- en regelgeving omtrent de MR. Alle rechten en plichten worden dan doorgenomen.

- **Huishoudelijk reglement:** taal- en spellingfouten zullen verwerkt worden. Verder worden de speerpunten opgenomen in het reglement. Daarnaast is besloten wij er dit schooljaar opnieuw voor kiezen dat de directie de gehele MR vergadering aanwezig is, tenzij gevraagd wordt de bijeenkomst te verlaten. Dit besluiten we elk schooljaar opnieuw.

  Gegevens van Linda en Semra zullen nog compleet gemaakt worden.

- **Mededeling: Bezoek mr-leden school:** OMR leden kunnen 8 oktober naar het Breda College komen voor een voorlichting, rondleiding en kijkje in de school. Ouders kunnen vanaf 08:00 uur binnenlopen. Jan, Lida, Linda en Semra willen hier graag gebruik van maken.

- **Rondvraag:**

- 24 januari is de open dag: welke ouders willen hierbij aanwezig zijn? Daarnaast gaan er nieuwe flyers besteld worden en zullen wij kijken voor banners om ons iets beter te

promoten. Wie regelt de banner? Angelique heeft dit bij Lisa nagevraagd en zij komt er bij de voorzitter op terug qua kosten.

- Sjors Sportief: Jan vraagt of wij de boekjes uit kunnen delen aan de leerlingen vanuit de Oriëntatiefase uit de gemeente Drimmelen. Sylvia heeft inmiddels navraag gedaan.Het loket wil wel een stukje plaatsen in de nieuwsbrief. Uitdelen doen we niet. Jan wil hier de volgende vergadering op terugkomen. Er staat inmiddels al wel een stuk in de nieuwsbrief.
- Jan vindt dat er weinig diepgang in de vergaderingen zit. Je kunt stukken inzien en daarop reageren en meer niet. Als personeelsleden van de MR weten we dat voorgaande jaren idd meer te bespreken was, maar op dit moment spelen er geen hele grote veranderingen of dingen waar we ons ongerust om maken. Dit is ook wel weer een goed teken. We hoeven niet altijd op de barricade te staan. We zijn een meedenkend orgaan.
- Is er iets bekend over het oudertevredenheidsonderzoek? Momenteel vindt de uitwerking plaats. Zodra deze is afgerond nodigen wij de collega uit die dit uitgewerkt heeft voor Breda College. Sylvia heeft inmiddels de collega die dit coördineert uitgenodigd om dit in een vergadering uit te komen leggen.
- Kunnen wij iets met de Google reviews? Wellicht bij de open dag een QR code aanmaken zodat ouders gelijk een review achter kunnen laten? Daarnaast is een oproep via de ouderbrief ook een idee. We zijn er inmiddels achter dat er helemaal geen reviews meer te zien zijn.
- Hoe is het tijdstip van de informatieavond bepaald? 18:30 uur is een race tegen de klok en vaak niet haalbaar. Dit is iets om mee te nemen naar de werkgroep. Deze vraag ligt inmiddels ook bij de fase.
- Breedzaam wordt uitgenodigd om de stand tot nu toe rondom de nieuwbouw uit te komen leggen. Tijdens de volgende MR-vergadering zal Suzan Knols (Synarchis) online aansluiten en een toelichting geven over de bouw
- Ook ons nieuwe directielid is gevraagd om kennis te komen maken met onze MR. Zij zal 10 november het eerste half uur aan sluiten.