MR vergadering 28 september 2026

Aanvang 19u30, Brabantlaan 3

Aanwezig personeel: Sylvia, Daniël en Manouk

Afwezig personeel: Angelique

Aanwezige ouders: Jan, Lida, Linda en Nataša

Directie	ja (Arjan)
Afwezige ouders	
Notulant	Daniël

Agenda

1. Uit de vorige notulen: 1) Bereikbaarheid het Loket. Raymond heeft navraag gedaan
2. Speerpunten
3. Werkwijze
4. Huishoudelijk reglement
5. Commissies
6. Verkiezingen
7. Scholingsplan
8. Jaarplan overzicht
9. Rondvraag.

Notulen

We openen met een korte voorstelronde. Nataša en Arjan sluiten voor het eerst aan vanavond. Arjan verduidelijkt waarom hij er is. Dit is puur om de meer bovenschoolse taken door te laten lopen, zodat de adjuncten de schoolse taken uit kunnen voeren. Zodra er meer duidelijk is met betrekking tot de invulling van Raymond zijn functie zal dit worden gedeeld.

1. Uit de vorige notulen: 1) Bereikbaarheid het Loket. Arjan zal met Femke bespreken hoe dit nu staat. Er is destijds over gesproken, maar wat nu de stand van zaken is, is onbekend. Dit gaat worden opgepakt.

   Airco: er zijn verschillende afwegingen die het lastig maken. De directeur bedrijfsvoering is hiermee bezig en kijkt naar een passend plan. Arjan komt hier nog op terug. Er zal een plan gemaakt worden, waarin wij in januari of februari een plan zullen krijgen waarin keuzes gemaakt worden.

   Handhaving parkeren: Er zal contact komen tussen Femke en handhaving over de mogelijkheden om boetes te voorkomen tijdens het brengen en halen van leerlingen.

2. Planning jaarplan: Arjan en Sylvia hebben een matrix waarin staat wat er wanneer aangepakt zal moeten worden in de MR. Daarnaast moeten wij ons meer verdiepen in onze rechten. Hier gaan wij de komende periode mee aan de gang, om ook echt het kritische orgaan te kunnen zijn binnen de organisatie die wij kunnen en willen zijn. Door de vele wisselingen is het stroomlijnen van alle zaken lastig geweest.

   We gaan nu een lijst opstellen met alle zaken waarover wij instemmingsrecht krijgen. Daarbij moeten wij als MR vooraf de benodigde stukken opvragen in plaats van wachten tot wij het ontvangen.

3. Speerpunten: Driehoek: Inmiddels is er wederom aangegeven dat er tweewekelijks communicatie moet zijn via Parro. Daarnaast zijn alle startgesprekken en informatieavonden afgerond. Daarnaast gaat Daniël de werkgroep ouderbetrokkenheid vragen wat hun planning is en hen uitnodigen voor een vergadering.

   De speerpunten zijn voor de zomer al goedgekeurd. Nataša geeft aan graag aan te sluiten bij de Driehoek

4. Commissies: akkoord, Nataša sluit aan bij de commissie Driehoek.

5. Verkiezingen: Overzicht van de afvloeiing is nagekeken en aangepast.

6. Jaarplan overzicht: Op het jaarplan na is het al geheel goedgekeurd voor de zomer. Dit zal samen met Arjan nog nagekeken en aangevuld worden.

7. Jaarverslag 2025-2026: Dit zal door de MR-leden nagekeken worden. Vervolgens zullen deze gepubliceerd worden na controle.

8. Rondvraag:

Hoorrecht: het hoorrecht en de vragen in het OPP zullen nagekeken worden. Daarnaast zijn er nog onduidelijkheden rondom het hoorrecht buiten het OPP om. Neem het meubilair of de buitenruimte. De gezamenlijke voorzieningen zullen dus besproken worden in bijvoorbeeld de leerlingenraad. Hier moet stichtingsbreed nog invulling aan gegeven worden.

Evaluatie MR vorig schooljaar: rechten en plichten vanuit een MR zijn vastgelegd. Kan hier een verkorte versie van komen? Manouk gaat dit doen.

Vorig jaar heeft Raymond het aantal lesuren (1000) uitgelegd en dit moeten we draaien. Maar vervolgens kunnen wij wel de school dicht gooien bij hitte (onverantwoord voor personeel?). En moet de MR hierin meegenomen worden? De GMR moest instemming geven omdat het een INOS besluit was en niet van BC dus hoefde dit niet via ons. De uitleg over personeel was: het ging om het smelten van asfalt en niet zo zeer om een stuk gezondheid. Qua jaarplanning is hier rekening mee gehouden en het aantal te draaien uren gaat met name over de uren over 6 jaar. Wat nu uitvalt, kan over bijvoorbeeld twee jaar ingehaald worden.

Schoolfeesten: Klopt het dat kinderen van de WR niet mogen komen? Sylvia gaat dit navragen bij de werkgroep.

Waarom is er op de Landheining geen boodschappentraining en samen lunchen? Dit gaan wij verder uitzoeken en komen hier zo snel mogelijk op terug.